

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 3 หรือ HR Newsletter Volume 3/2024 ฉบับนี้จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) โครงการศึกษาดูงาน ภายใต้โครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration 2) การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว 3) ประชุมหารือฯ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ 4) การประชุม GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS' OFFICE ครั้งที่ 19 5) การประชุม CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 15 6) การบรรยายความรู้ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ 7) การรับรายงานตัวพนักงานราชการทั่วไป การสอบคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว 8) การรับสมัครทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) 9) แบบสำรวจความผูกพัน ปี 2567

กรมศุลกากร เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน ภายใต้โครงการ **Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration** เมื่อวันที่ 4 – 8 มีนาคม 2567 ณ ประเทศญี่ปุ่น ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงานธุรการ และโสตทัศนศึกษา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2567 ณ ห้องสอบ The Circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

กบท. ได้เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ได้เข้าร่วมการประชุม **GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS' OFFICE ครั้งที่ 19** เมื่อวันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2567 เข้าร่วมการประชุม **CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 15** เมื่อวันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักงานใหญ่องค์การศุลกากรโลก กรุงบรัสเซลส์ ราชอาณาจักรเบลเยียม จัดฝึกอบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (**New-Entry Customs Officers Development**) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นิตกร และพนักงานประจำสำนักงาน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นิตกรและนักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม กบท. ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

กบท. ขอประชาสัมพันธ์ วิดีทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดเชียงราย **กิจกรรมนำชีวิต : สังคหวัดฤ 4** รวมทั้งการรับสมัครทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และขอเชิญร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2567

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะพยายามพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ รวมถึงข่าวสารใหม่ ๆ มานำเสนอ เพื่อประโยชน์ของพวกเราชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



<http://hr.customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>



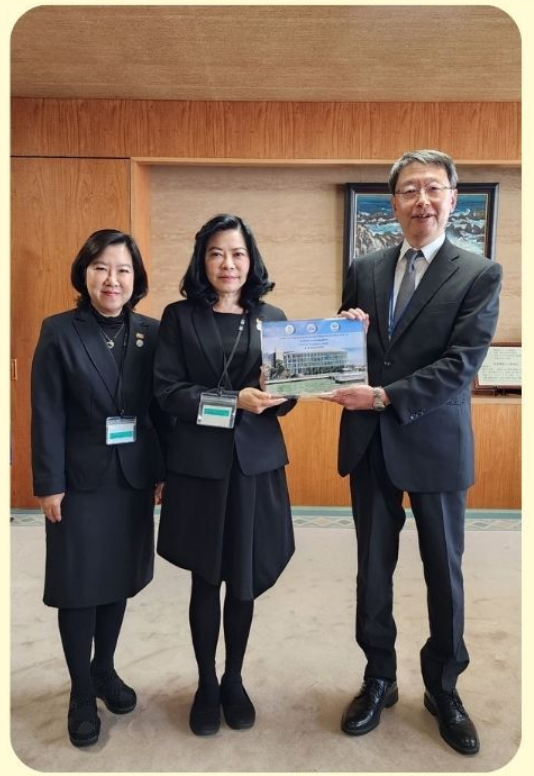
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น ภายใต้โครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration



เมื่อวันที่ 4 - 8 มีนาคม 2567 นางนันทจิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รชก.ที่ปรึกษา และนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration จากกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากรเข้าร่วมโครงการศึกษา ดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น ภายใต้โครงการ Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration ทั้งนี้ องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย สำหรับโครงการดังกล่าวทั้งหมด

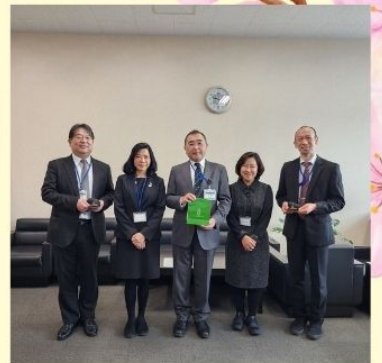




ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ มีกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น ผู้แทนกรมศุลกากรไทยรายงานผลการดำเนินโครงการ และการนำเสนอของงานของศุลกากรญี่ปุ่นในประเด็นด้านการพัฒนาบุคลากร อาทิ Training of Trainers, Integrity, Synergetic Plan of Training, On-the-Job Training และ Self-development

นอกจากนี้ยังได้มีการเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานศุลกากรต่าง ๆ อาทิเช่น Moji Customs, Hakata Branch Customs, Fukuoka Airport Branch, RILO A/P, Kawasaki Overseas Mail Branch และ Yokohama Customs

โดยการศึกษาดูงานครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ JICA และส่งเสริมภารกิจของกรมศุลกากรในด้านการพัฒนาบุคลากร รวมถึงระบบงานศุลกากรต่างๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่องานราชการต่อไปในอนาคต





กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



การสอบภาคความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)
การสอบคัดเลือกฯ ลูกจ้างชั่วคราว 4 ตำแหน่ง

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น.
นางนันท์จิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุม
ทางศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการสอบ
ภาคความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้
เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ในการสอบคัดเลือกบุคคล
เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง
นักวิเทศสัมพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งเจ้าพนักงาน
โสตทัศนศึกษา ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ห้องสอบ The Circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
ซึ่งมีผู้มีสมัครสอบจำนวนทั้งสิ้น 509 ราย





กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินบุคคลและการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร

วันนี้ (12 กุมภาพันธ์ 2567) เวลา 14.00 น. นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล ได้มอบหมายให้นางสาวพรรณนิภา จินเอียด ผู้อำนวยการส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพย์สินบุคคล เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับระหว่างส่วนนวัตกรรมและคลังข้อมูล และส่วนพัฒนาคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินบุคคลและการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์ และต่อด้วยการประชุมคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและกำหนดราคากลาง การจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพย์สินบุคคล ชั้น 10 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

1

การประชุมคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินบุคคล และการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร แบบอิเล็กทรอนิกส์

2

การประชุมคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและกำหนดราคากลาง การจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์การประมวลผลและระบบคอมพิวเตอร์ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินบุคคลและการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จัดทำโดย ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุม GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS' OFFICES ครั้งที่ 19

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวรฐา แก้วกุลเวจน์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ 3 และผู้แทนสถาบันวิทยากรศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุม GLOBAL MEETING OF THE REGIONAL ENTITIES ESTABLISHED BY THE WCO MEMBERS AND THE COUNCIL VICE-CHAIRS' OFFICES ครั้งที่ 19 ระหว่างวันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักงานใหญ่องค์การศุลกากรโลก กรุงบรัสเซลส์ ราชอาณาจักรเบลเยียม ในฐานะศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก (WCO REGIONAL TRAINING CENTER) ประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิญผู้แทนจากทุกประเทศสมาชิก ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นสำนักงานระดับภูมิภาคในด้านต่าง ๆ ขององค์การศุลกากรโลก เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อรับทราบแผนยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินงานขององค์การศุลกากรโลก ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการดำเนินโครงการระหว่างสำนักงานระดับภูมิภาคฯ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุม CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 15

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ 3 และผู้แทนสถาบันวิทยากรศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการประชุม CAPACITY BUILDING COMMITTEE ครั้งที่ 15 ระหว่างวันที่ 21 - 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักงานใหญ่องค์การศุลกากรโลก กรุงบรัสเซลส์ ราชอาณาจักรเบลเยียม ซึ่งเป็นการประชุมที่เชิญผู้แทนจากทุกประเทศสมาชิกขององค์การศุลกากรโลกเข้าร่วมเพื่อรับทราบข้อมูลแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างองค์การศุลกากรโลกและประเทศสมาชิก เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทั้งนี้ กรมศุลกากรได้ร่วมหารือเกี่ยวกับความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับหน่วยงานศุลกากรและองค์กรระหว่างประเทศที่เข้าร่วมการประชุมในโอกาสดังกล่าวด้วย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่” (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 เวลา 10.45 - 12.00 น. ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 51 ราย โดยกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายในหัวข้อวิชาจรรยาและประมวลจริยธรรมของกรมศุลกากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการนี้ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายในการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่





กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรร

เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ในวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 จำนวน 7 ราย

โดยมีตำแหน่ง ดังนี้

1. นิติกร 2 ราย
2. พนักงานประจำสำนักงาน 5 ราย



CUSTOMS



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ ราย
โดยมีตำแหน่ง ดังนี้

๑. นิติกร ๑ ราย
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ ราย



CUSTOMS



จัดทำโดย ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กรมศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
การสอบคัดเลือกฯ ลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล



เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น.
นางอาภาพรรณิ แสงมุกดา ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้
นางสาวธิตีมา ลุขโกชน์ ผู้อำนวยการ
ส่วนบริหารงานบุคคล ดำเนินการสอบ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สอบสัมภาษณ์) ในการสอบคัดเลือกบุคคล
เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสัตวบาล โดยการสอบ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สอบสัมภาษณ์) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



จัดทำโดย _____

ส่วนบริหารงานบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

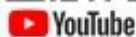


“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญ ในมิติทางศาสนา จังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าชมวีดิทัศน์
“ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา
จังหวัดเชียงราย จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดเชียงราย



ท่านสามารถเข้าชมวีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา”
ด้วยการ Scan QR Code





หลักธรรมาชีวิตร : สังคหัตถุ ๔

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ปรับปรุงแบบในการดำเนินกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะและการอบรมด้านธรรมะ เป็นการเผยแพร่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สำคัญ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตุลาการน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

หลักธรรมาชีวิตร : สังคหัตถุ ๔

สังคหัตถุ ๔ ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้ วิธีทำให้คนรัก หลักสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจและเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ มี ๔ ประการ คือ

๑. ทาน คือ การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว
๒. ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์
๓. อัตถจริยา คือ การช่วยเหลือกัน การทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือตามกำลังร่างกายที่ตนมีอยู่ ทำด้วยความเต็มใจ
๔. สมานัตตตา คือ การปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย การทำตัวให้เข้ากันได้ เป็นเพื่อนร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน ไม่เอาเปรียบ ร่วมเผชิญและแก้ปัญหาเพื่อประโยชน์สุขร่วมกัน



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfr
หรือ Scan QR Code



รับสมัคร

ทุนรัฐบาล (ทุนก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับเข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา)

ประเภททุนการศึกษา

ระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ 1 ทุน
สาขา Technology and Innovation Management /Digital
Innovation /Digital Transformation

ผู้สนใจขอรับทุนโปรด

ศึกษารายละเอียดการรับสมัครทุน
หลักเกณฑ์การขอรับทุน และ Download
แบบใบสมัครขอรับทุน ได้ทาง e-Office : 106202

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สถาบันวิทยาการศุลกากร กบท.



25 3409



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ENGAGEMENT SURVEY 2024

ขอเชิญ**ข้าราชการ**สังกัดกรมศุลกากรทุกประเภท และระดับตำแหน่ง
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2567

ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม - 19 เมษายน 2567

ทาง...

<https://survey.ocsc.go.th/engm67>

หรือทาง

QR CODE



ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 20-5983

